

Ordinanza n. 323.15

Ptor. N. 7701

–

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Visto il D. Lgs. 03.03.2001 n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare la previsione sulla certificazione dei fondi accessori da parte del Collegio dei Revisori;
- Visto il CCNL del personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009, siglato in data 16.10.2008;
- Visto il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 recante norme di *“Attuazione della Legge 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- Vista la Circolare n. 7 del 13.05.2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica relativa a *“Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del Decreto Legislativo 27.10.2009 n. 150”*;
- Vista la legge 30.12.2010 n. 240 relativa a *“Norme in materia di organizzazione delle Università, di Personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del Sistema universitario”*;
- Viste l’Ordinanze n. 265 del 26.04.2013 e n. 266 del 26.04.2013 con le quali, a far data dal 01.05.2013, vengono definite le competenze delle nuove strutture tecniche e amministrative dell’Università, nonché assegnato il personale alle nuove Strutture organizzative ed assegnati gli incarichi al personale di Categoria EP;
- Vista l’Ordinanza n. 789 del 11.12.2013 di attribuzione degli incarichi al personale di Categoria EP;
- Vista l’Ordinanza n. 670 del 29.10.2013 con la quale viene autorizzato l’esonero dal servizio della Sig.ra Maria Grazia Gosi a far data dal 24.12.2013;
- Visto il comma 3 dell’art. 7 del D.L. 25-6-2008 n. 112 convertito in Legge 133/2008 che recita: *”Durante il periodo di esonero dal servizio al dipendente spetta un trattamento temporaneo pari al cinquanta per cento di quello complessivamente goduto, per competenze fisse ed accessorie, al momento del collocamento nella nuova posizione. Ove durante tale periodo il dipendente svolga in modo continuativo ed esclusivo attività di volontariato, la misura del predetto trattamento economico temporaneo è elevata dal cinquanta al settanta per cento.”*;
- Visto il Parere espresso, in data 16.10.2012, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica al Politecnico di Milano nel quale vengono fornite indicazioni precisando che al dipendente collocato in esonero spetta un trattamento temporaneo calcolato su quello *“complessivamente goduto per competenze fisse e accessorie al*

momento del collocamento nella nuova posizione.” Devono essere considerate nella base di calcolo: “tutte le componenti salariali in godimento, con esclusione di quelle direttamente collegate alla prestazione lavorativa Oltre alle voci costituite da stipendio ed indennità fisse ... vanno considerate altresì componenti legate alla produttività ed ai risultati.”.

- Veduto il quesito inviato da questa Università, con nota prot. 2403 del 19.02.2015, al Dipartimento della Funzione Pubblica relativo all’applicazione dell’art. 72 del D.L. n. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008 che recita: “Ciò posto, da una lettura del parere sopra riportato sembra emergere un elemento di contraddittorietà che incide, in modo significativo, sull’esatta determinazione della base di calcolo ai fini della quantificazione del trattamento spettante al dipendente collocato in esonero. In particolare, come si ripete, nel citato parere si legge, da un lato, che devono essere considerate nella base di calcolo: *“tutte le componenti salariali in godimento, con esclusione di quelle direttamente collegate alla prestazione lavorativa...”* e, dall’altro lato, che *“Oltre alle voci costituite da stipendio ed indennità fisse.....vanno considerate altresì componenti legate alla produttività ed ai risultati...”*. Orbene, non è dato comprendere il motivo in forza del quale si esclude le componenti *“direttamente collegate alla prestazione lavorativa”* e, al contempo, si include quelle *“...legate alla produttività ed ai risultati”*: quest’ultime componenti, infatti, sono, ad avviso della scrivente, necessariamente collegate alla prestazione lavorativa, non potendo, neppure ipotizzare, il raggiungimento di un risultato lavorativo sganciato dall’effettivo svolgimento di una prestazione lavorativa Per questo motivo chiediamo a Codesto Dipartimento se l’indennità di risultato del personale di Categoria EP debba essere ricompresa nella base di calcolo ex art. 72, comma 3, D.L. n. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008.”
- Visto che la Sig.ra maria Grazia Gosi nell’anno 2013 ha avuto una retribuzione di risultato pari a € 1.349,65=;
- Visto che il corrispondente 70% ammonta a € 944,75=;
- In attesa di risposta al quesito medesimo e salvo eventuali conguagli;
- Vista l’Ordinanza n. 419 del 13.08.2014 con la quale viene disposto, alla Dott.ssa Ester Vannini, il termine della sospensione dell’incarico operata con Ordinanza n. 191 del 14.04.2014, a decorrere dal 31.07.2014;
- Vista l’Ordinanza n. 400 del 05.08.2014 con la quale la Dott.ssa Stefania Semplici è stata sospesa dall’incarico per aspettativa per il periodo dal 05.08.2014 al 04.10.2014;
- Vista la certificazione del Fondo accessorio 2014 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, di cui al verbale n. 3/2014 del 28.04.2014, dal quale risulta che il fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale di categoria EP ammonta ad € **121.707,00**;

- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.10.2014 con la quale viene deciso di integrare il fondo EP per l'anno 2014 con € **4.349,00**;
- Visto il verbale del 03.12.2014 del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla nuova certificazione del fondo 2014 a seguito dell'integrazione del Consiglio di Amministrazione dal quale risulta che il fondo anno 2014 per la Categoria EP amonta a € **126.056,00**;
- Vista la precedente Ordinanza n. 8 del 14.01.2014 con la quale viene disposta *“l'erogazione mensile della retribuzione di posizione in godimento al personale di Categoria EP come quantificata nell'Ordinanza n. 789/2013”*;
- Vista la precedente Ordinanza n. 418 del 12.08.2014 con la quale a far data dal 01.09.2014, vengono definite le competenze delle nuove strutture tecniche e amministrative dell'Università, nonché assegnato il personale alle nuove Strutture organizzative ed assegnati gli incarichi al personale di Categoria EP;
- Visto il Protocollo d'intesa per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi al personale di categoria EP dell'Università per Stranieri di Siena, art. 75 e 76 CCNL 2006-2009, nonché per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato. Anno 2014 sottoscritto in data 10.12.2014;
- Visto che il Protocollo suddetto in conformità dell'art. 76, comma 1, del CCNL del personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009, individua le tre fasce di retribuzione di posizione, ivi compresa la minima, come segue:
 - Fascia II** € 10.000,00=
 - Fascia I** € 7.300,00=
 - Fascia Base** € 3.099,00=
- Preso atto che, ai sensi dell'art. 76 comma 4 CCNL 16.10.2008, la percentuale destinata alla retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 30% del fondo;
- Vista l'Ordinanza n. 690 del 15.12.2014 di attribuzione degli incarichi al personale di Categoria EP per il periodo 01.01.2014/31.08.2014;
- Vista l'Ordinanza n. 692 del 16.12.2014 di attribuzione degli incarichi al personale di Categoria EP per il periodo 01.09.2014/31.12.2014;
- Preso atto sulla CA 04.43.15.01.04 Fondo Posizione e Risultato Cat. EP risultano disponibili e provenienti dall'esercizio 2014 € 20.303,77= per il pagamento della retribuzione di risultato 2014;
- Considerato che l'importo residuo di € **20.303,77=** corrisponde alla percentuale del **16,11%** per il pagamento della retribuzione di risultato così come stabilito dal sopra citato art. 76 comma 4 CCNL 16.10.2008;
- Sentita la Rettrice;

DISPONE

Art. 1

Sono attribuiti i sotto elencati punteggi:

	Punteggio	Percentuale
Bandini Anna	30	30%
Beligni Annamaria	30	30%
Bruni Susanna	28	30%
Ciacci Gianpiero	27	30%
Ferretta Maurizio	28	30%
Grassi Laura	27	30%
Grassiccia Giuseppina	30	30%
Madioni Simone	27	30%
Mousavi Hamid Reza	26	30%
Semplici Stefania	30	30%
Serchi Raffaella	28	30%
Sprugnoli Laura	30	30%
Vannini Ester	30	30%

Art. 2

Ai sensi del § 6 del Protocollo EP anno 2014 la retribuzione di risultato viene ridotta al 19,44%. Pertanto viene attribuita la seguente **retribuzione di risultato**:

	Posizione erogata	% Risultato	Risultato importo dovuto	Risultato riproporzionato
Bandini Anna	7.300,00	30,00	2.190,00	1.419,11
Beligni Annamaria	10.000,00	30,00	3.000,00	1.943,98
Bruni Susanna	7.300,00	30,00	2.190,00	1.419,11
Ciacci Gianpiero	8.234,00	30,00	2.470,20	1.600,68
Ferretta Maurizio	7.300,00	30,00	2.190,00	1.419,11
Grassi Laura	8.280,00	30,00	2.484,00	1.609,62
Grassiccia Giuseppina	8.759,04	30,00	2.627,71	1.702,74
Madioni Simone	7.300,00	30,00	2.190,00	1.419,11
Mousavi Hamid Reza	7.300,00	30,00	2.190,00	1.419,11
Semplici Stefania	7.402,11	30,00	2.220,63	1.438,96
Serchi Raffaella	8.280,00	30,00	2.484,00	1.609,62
Sprugnoli Laura	7.279,68	30,00	2.183,90	1.415,16
Vannini Ester	4.849,40	30,00	1.454,82	942,72

Art. 3

Il pagamento alla Sig.ra Maria Grazia Gosi della somma di € 944,75= equivalente al 70% della retribuzione di risultato percepita nell'anno 2013, come specificato in premessa.

Art. 4

La spesa di cui sopra graverà sulla CA 04.43.15.01.04 Fondo Posizione e Risultato Cat. EP, oltre agli oneri.

Siena,03.06.2015

LA DIRETTRICE GENERALE
F.to Dott.ssa Cristiana Rita Alfonsi